

# Lønmagasin

Kommunalt ansatte

– gældende pr. 1. oktober 2021 - 1. april 2022



# Indhold

<b>Kommunalt ansatte</b>	3
Social- og Sundhedssektoren	4
Kost- og Servicesektoren	7
Pædagogisk Sektor	8
Teknik- og Servicesektoren	12
Elevlønninger	16
Ungdomslønninger	17
Arbejdstidsbestemte tillæg	18
Lønninger i KL-området	22
Pension	24
<b>Øvrigt</b>	25
Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel	25
Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner	25

**Redaktion:** Finn Grønmar **Illustration:**  
Rasmus Meisler **Produktion:** Grafisk Team/  
Sporenstregs

# Kommunalt ansatte

## Lønreguleringer pr. 1.10.2021

**Den anden ud af i alt 5 lønreguleringer i overenskomstperioden 2021-2024 sker med virkning pr. 1.10.2021.**

**Lønnen reguleres med ca. 1 %.**

Lønninger og lønsatser er forskellige afhængigt af, om du er ansat i en kommune eller i en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin.

Når du herefter skal finde din løn, skal du først slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af et løntrin.

Der kan herudover være tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, hvis du opfylder det anciennitets-/uddannelseskra-  
v, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitets-/uddannelseskra-  
vet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår. Hvis der lokalt er aftalt yderligere løntrin, lægges disse oveni kvalifikationslønnen.

For 2 faggrupper (portører i Københavns Kommune og pædagoger på almenområdet i Københavns Kommune) er der aftalt en garantiløn. Garantiløn betyder, at du er sikret den garanterede løn i form af et garantilønstillæg, hvis du opfylder det anciennitetskrav, der er knyttet til bestemmelsen. Anciennitetskravet fremgår, hvor der er aftalt sådanne vilkår.

Garantilønsbestemmelsen træder kun i kraft, hvis du ikke har opnået lokalt aftalt løn, der sammen med grundlønnen mindst svarer til garantilønnen.

I en række tilfælde er der knyttet et funktionslønstillæg eller et grundlønstillæg til stillingen. Funktionslønnen kan være givet som løntrin eller som et reguleret tillæg. I den sektoropdelte oversigt er der en særlig tabel, der viser de centralt aftalte funktionslønstillæg.

**Alle tillæg, der er markeret med en \* i dette lønmagasin, er regulerede tillæg, som er angivet i tillæggets værdi pr. 31.3.2000.** For at finde den aktuelle værdi af tillægget skal du slå op i Tabel 1 Grundbeløb, tillæg, som du finder på [side 20](#).

### Overenskomster med fritvalg

I mange overenskomster er der en fritvalgsordning. Fælles for fritvalgsordningerne er, at de alene gælder for månedslønnede, der er omfattet af en pensionsordning.

Det fremgår under de enkelte overenskomster, om der er en fritvalgsordning, og hvor stor den i givet fald er.

### Fritvalg som tillæg eller pension

Du kan vælge enten at få et fritvalgs-  
tillæg udbetalt sammen med lønnen, eller at få forhøjet pensionsbidraget. Hvis du vælger udbetaling, får du det samme, som hvis pensionsbidraget blev forhøjet. Der beregnes ikke pension og feriegodtgørelse af tillægget.

### Når du skal finde dig selv i dette lønmagasin, skal du tjekke følgende

- Hvad er grundlønnen?  
Er der tale om centralt aftalt kvalifikationsløn, så er det den, der gælder, hvis du opfylder anciennitets-/uddannelseskra-  
vet?

- Kontroller, om der er knyttet et centralt aftalt funktionslønstillæg til stillingen?

- Læg lokalt aftalte løntrin eller tillæg til.

Når du nu lægger det hele sammen, har du en løn, der er udtrykt som et løntrin, eller et løntrin og et eller flere særlige tillæg.

Du skal nu finde ud af, hvilken løn-  
gruppe du tilhører. Løngruppen af-  
hænger af, hvilken kommune din ar-  
bejdsplads ligger i. Du finder  
kommunen i oversigten Løngrupper  
på [side 25](#).

For en fuldtidsansat findes lønnen som direkte opslag i den relevante løn-  
gruppe i tabellerne. Løntrin kan findes som  
årløn, månedsløn eller timeløn pr.  
[1.10.2021](#).

Hvis du ikke kan finde et lokalt aftalt  
særligt tillæg i Tabel 1 Grundbeløb,  
tillæg, kan du regne tillæggets aktu-  
elle værdi ud, ved at gange tillægget  
med 1,456933 (1.10.2021).

### Hvis du er deltidsansat

Hvis du er deltidsansat, finder du  
din løn på samme måde som anført  
ovenfor. Men da alle lønsatser og  
særlige tillæg er angivet som lønnen  
ved fuldtidsarbejde, skal lønnen om-  
regnes fra fuldtid til deltid. Det gør  
du ved at dividere fuldtidslønsatserne  
med 37 og gange dem med dit ugent-  
lige timetal.

# Social- og Sundhedssektoren

## Social- og sundhedspersonale

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 12,89 % til 14,18 %

### Social- og sundhedshjælpere **[NY]** samt plejemedhjælpere

Grundløn	Løntrin 18
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 26
Pensionsprocent	12,89 %

### Social- og sundhedsassistenter

Grundløn	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 30
Pensionsprocent	12,89 %

### Sundhedsmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 21
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 29
Pensionsprocent	12,89 %

### Plejehjemsassistenter

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 27 + kr. 550*
Pensionsprocent	12,89 %

### Plejere

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 22 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 14 år	Løntrin 27 + kr. 550*
Pensionsprocent	12,89 %

### Social- og sundhedspersonale

der ikke har en social- og sundhedsfaglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 11 + kr. 1.124*
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 12 + kr. 1.124*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,89 %

### Sygehjælpere og beskæftigelsesvejledere

Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 21 er 1-årigt 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 og	26 + kr. 550* <sup>1)</sup> + kr. 3.650* <sup>2)</sup>
Pensionsprocent	12,89 %

<sup>1)</sup> Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 550\*

<sup>2)</sup> Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 26 ydes yderligere kr. 3.100\* i alt kr. 3.650\*.

### Beskæftigelsesvejledere

Der udelukkende er beskæftiget i opsøgende arbejde	
Løntrinsforløb med primært 2-årige løntrin – trin 15 er 4-årigt 15 (4-årigt), 16, 17 og 18	+ kr. 550* <sup>1)</sup>
Pensionsprocent	12,89 %

<sup>1)</sup> Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 550\*

### Hjemmehjælpere

Løntrinsforløb med 2-årige løntrin 15, 16, 17, 18, 20, 21, 22, 23, 24 og	24 + kr. 550* <sup>1)</sup> + kr. 3.450* <sup>2)</sup>
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	12,89 %

<sup>1)</sup> Alle: Der ydes et årligt pensionsgivende tillæg på kr. 550\*

<sup>2)</sup> Efter 2 års lønanciennitetsgivende beskæftigelse på løntrin 24 ydes yderligere kr. 2.900\* i alt kr. 3.450\*.

### Ledende beskæftigelsesvejledere

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	12,89 %

### Afdelingsledere ved plejehjem

Grundløn	Løntrin 32
Pensionsprocent	12,89 %

### Godtgørelse for tjenestedragt

#### Månedslønnet sosu-personale

Ikke fri tjenestedragt	kr. 2.550*
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	kr. 1.210*
Fri tjenestedragt, men ikke fri vask	kr. 1.340*
Overtøj	kr. 640*

## Portører, Københavns Kommune

### Portører

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 4.305*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 17 + kr. 4.305*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 23 + kr. 4.305*
Pensionsprocent	12,8 %

### Portøraspiranter

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 2.455*
----------	-------------------------

## Handicappedesagere

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1 %	Fra 14 % til 15 %

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 735*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 735*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 948*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	14 %

## Ledere og mellemledere

Ansæt i KL's forhandlingsområde inden for kommunernes ældreområde. (Eksempelvis hjemmehjælpsledere, daglige ledere, områdeledere, plejehjemsledere mv. efter 1999-overenskomsten)

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,29 %	Fra 14,15 % til 15,44 %

Grundløn – Indplacering på grundløn sker efter lokal aftale på basis af en samlet vurdering af stillingens organisatoriske placering, stillingens omfang, indhold og ansvarsområde.	Løntrin 33 + kr. 5.200*
Minimum	14,15 %
Pensionsprocent	

## Tilsynsførende assistenter ved forsorgsinstitutioner

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,05 %	Fra 13,5 % til 14,55 %

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 2.900*
Kvalifikationsløn efter 8 år	Løntrin 19 + kr. 2.900*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 22 + kr. 2.900*
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Til ansatte pr. 31.3.2011 og som er fortsat ansat ydes pr. 1.1.2012 et tillæg på kr. 3.500\* som kompensation for overgang til de kommunale arbejdstidsregler.



## Værkstedspersonale

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Værkstedsassistenter 0,3 %	13,74 % til 14,04 %
Institutionsledere 0,3 %	14,73 % til 15,03 %
Souschefer/stedfortrædere, og værkstedsledere 0,3 %	14,53 % til 14,83 %

### Værkstedsassistenter uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 5.620*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 5.620*
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	13,74 %

### Værkstedsassistenter med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	13,74 %

### Institutionsledere (værksteder)

Grundløn	Løntrin 41 + kr. 11.300*
eller	Løntrin 49 + kr. 3.500*
Pensionsprocent, 21 år	14,73 %

### Souschefer/stedfortrædere (værksteder) og værkstedsledere

Grundløn souschef/stedfortræder eller	Løntrin 36 + kr. 11.465*
Grundløn værkstedsleder	Løntrin 42 + kr. 9.765*
Pensionsprocent, 21 år	Løntrin 36 + kr. 11.465* 14,53 %

Historisk: For institutionsledere, souschefer/stedfortrædere og værkstedsledere, der var ansat pr. 31.3.2003, og til hvem arbejdsgiver har valgt at give grundlønforbedringen pr. 1.4.2003 som et pensionsgivende tillæg svarende til forskellen mellem gammel og ny grundløn, jf. overenskomst 2002, forhøjes grundlønnen tilsvarende. Grundlønstrinnet for disse ansatte kan være aftalt mindre.



### Funktionsløn, Social- og Sundhedssektoren

Funktionsløn ydes ud over grundløn og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

### Personalegruppe og funktion

#### Social- og sundhedspersonale, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksbergs Kommune

Gruppeleder i integrerede ordninger kr. 8.400\*

#### Social- og sundhedsassistenter og plejehjemsassistenter

Ansvarshavende i aften- og nattjeneste ved plejehjem eller i integrerede ordninger kr. 8.400\*  
1. assistent ved plejehjem kr. 8.400\*

#### Plejere og social- og sundhedsassistenter, bortset fra Københavns Kommune og Frederiksbergs Kommune

Ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede kr. 8.400\*

Rådighedstillæg i stedet for visse arbejdstidsbestemte tillæg til ansatte ved bofællesskaber for psykiatriske klienter og/eller psykisk- og fysisk handicappede, og som er beskæftiget med specialrådgivning og vejledning kr. 12.000\*

#### Social- og sundhedspersonale

Demenskoordinator Skal aftales lokalt  
Praktikvejleder Skal aftales lokalt

#### Ledere og mellemledere, på grundløn 33 + kr. 5.000\* eller 35 + kr. 5.000\*

Praktikansvarlig i forhold til social- og sundhedselever Skal aftales lokalt

#### Værkstedspersonale

Vejledning og undervisning af praktikanter Skal aftales lokalt



# Kost- og Servicesektoren

## Husassistenter og rengøringsassistenter

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 760*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 760*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 981*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,2%

### Godtgørelse for tjenestedragt

Månedslønnede husassistenter	Kr. pr. år	Kr. pr. mdr.
Ikke fri tjenestedragt	1.920	160
Ikke fri tjenestedragt, men fri vask	904	75,33

### Tilsynsassistent ved rengøring

Grundløn	Løntrin 16 + kr. 760*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 20 + kr. 981*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 23 + kr. 981*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,2%

## Serviceassistenter og rengøringsteknikere

### Erhvervsuddannede serviceassistenter

Grundløn	Løntrin 19 + kr. 760*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 23 + kr. 981*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,2%

### Rengøringsteknikere

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 4.560*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 17 + kr. 4.560*
Kvalifikationsløn efter 5 år	Løntrin 20 + kr. 4.781*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,2%

## Kantineledere, rengøringsledere og rengøringschefer

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,19 %	Fra 13,2 % til 14,39 %

### Kantineledere med relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 27
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,2 %

### Kantineledere uden relevant faglig uddannelse

Grundløn	Løntrin 24
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,2 %

### Rengøringsledere/rengøringschefer

Grundløn	Løntrin 29
eller	Løntrin 38 + kr. 7.000*
eller	Løntrin 43 + kr. 7.000*
Pensionsprocent, 21 år + 5 mdrs. beskæftigelse	13,2 %



# Pædagogisk Sektor

## Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter, dagområdet 0,41 %	Fra 13,12 % til 13,53 %
Dagplejere 1,81 %	Fra 13,15 % til 14,96 %
Dagplejepædagoger 1,07 %	Fra 13,14 % til 14,21 %
Dagplejepædagoger i pladsanvisningen og stedfortrædere 1,07 %	Fra 13,35 % til 14,42 %
Legepladsmedarbejdere samt pædagogiske assistenter ved legepladser 1,94 %	Fra 12,93 % til 14,87 %
Legepladspædagoger 3,17 %	Fra 13,50 % til 16,67 %
Konsulenter 1,60 %	Fra 15,00 % til 16,60 %
<b>Københavns Kommune, almenområdet:</b>	
Pædagoger 1,99 %	Fra 13,14 % til 15,13 %
Ikkeuddannede 2,00 %	Fra 13,14 % til 15,14 %
Souschefer og afdelingsledere 1,46 %	Fra 13,14 % til 14,60 %
<b>Københavns Kommune, specialområdet:</b>	
Basispersonale 0,43 %	Fra 14,19 % til 14,62 %
Børne og ungdomskonsulenter 0,12 %	Fra 14,86 % til 14,98 %
Mellemedere 0,12 %	Fra 14,50 % til 14,62 %

## Dagplejere

### Dagplejere med 4 fuldtidsbørn

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 21 + kr. 550*
Pensionsprocent, 21 år + 8 mdrs. beskæftigelse	13,15 %

### Dagplejere med pædagogisk assistentuddannelse

Grundløn	Løntrin 24 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26 + kr. 550*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 27 + kr. 550*
Pensionsprocent	13,15 %

## Lukket gruppe

Ved ansættelse med færre end 4 fuldtidsbørn udgør lønnen følgende procenter

af den anførte løn	
**Dagplejere med 3 fuldtids- og 1 deltidsbarn	96 %
**Dagplejere med 3 fuldtidsbørn	81 %
Dagplejere med 4 deltidsbørn	81 %
**Fra den 20.7.2005 kan nyansættelse af dagplejere kun ske enten med en ugentlig arbejdstid på 48 timer med indtil 4 fuldtidsbørn eller en ugentlig arbejdstid på 36 timer med indtil 4 deltidsbørn.	

## Pædagogisk personale dagplejeordninger

### Dagplejepædagoger

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1 080*
Pensionsprocent	13,35 %

### Pædagoger i pladsanvisning

Grundløn	Løntrin 32 + kr. 500*
Pensionsprocent	13,35 %

### Stedfortrædere, dagplejeordninger

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 500*
Pensionsprocent	13,35 %

## Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter

ansat ved kommunale daginstitutioner, skolefritidsordningen og folkeskoler mv.

### Pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 13 + kr. 1.552* <sup>1)</sup>
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 16 + kr. 2.552* <sup>2)</sup>
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 19 + kr. 2.552* <sup>2)</sup>
Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse	13,12 %

Københavns Kommunes kommunale institutioner:

<sup>1)</sup> Reduceret grundlønstillæg kr. 1.052\*

<sup>2)</sup> Reduceret grundlønstillæg kr. 2.052\*

### Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 20
Kvalifikationsløn efter 3 år	Løntrin 22 + kr. 1.392* <sup>1)</sup>
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 25 + kr. 1.392* <sup>1)</sup>
Pensionsprocent	13,12 %

Københavns Kommunes kommunale institutioner:

<sup>1)</sup> Reduceret grundlønstillæg kr. 892\*



## Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter

ansat ved døgninstitutioner

### Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Grundløn	Løntrin 15 + kr. 1.160*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 18 + kr. 2.160*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 21 + kr. 3.400*
Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse	13,1 %

### Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 21 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 24 + kr. 500*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 27 + kr. 1.740*
Pensionsprocent	13,3 %

## Pædagogiske konsulenter

Grundløn	Løntrin 37 + kr. 4.350*
Pensionsprocent	15 %

## Personale ved kommunale legepladser

[Aarhus og Københavns kommuner]

### Legepladspædagoger

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.770*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 1.170*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 1.170*
Pensionsprocent, 21 år	13,5 %

### Legepladsmedarbejdere

Grundløn	Løntrin 14
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 17 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 11 år	Løntrin 20 + kr. 1.000*
Pensionsprocent, 21 år	12,93 %

### Pædagogiske assistenter

Grundløn	Løntrin 20 + kr. 1.000*
Kvalifikationsløn efter 2 år	Løntrin 23
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 26
Pensionsprocent, 21 år	12,93 %



## Pædagogisk personale ansat ved Københavns Kommunes kommunale daginstitutioner samt Københavns Kommunes dag- og aktivitetscentre (almenområdet)

### Pædagoger, støttepædagoger og børnehaveklasseassistenter

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 1.500*
Garantiløn efter 6 år	Løntrin 29 + kr. 1.500*
Garantiløn efter 10 år	Løntrin 33 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

### Ikkeuddannede klubassistenter

Grundløn	Løntrin 16 + kr. 1.220*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 18 + kr. 1.220*

Pensionsprocent, 21 år 13,14 %

### Afdelingsledere

Grundløn	Løntrin 29
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

### Souschefer

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent, 21 år	13,14 %

## Pædagogisk personale ansat ved Københavns Kommunes kommunale døgninstitutioner (specialområdet), samt Frederiksberg Kommunes boformer

### Socialpædagoger, hjemmevejledere, hjemme-hos-pædagoger, faglærere

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.600*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 30 + kr. 2.600*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 34 + kr. 2.600*
Pensionsprocent	14,19 %

### Børne- og ungdomskonsulenter

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,86 %

**Overlærere (viceforstandere)****Viceforstandere**

ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser

**Stedfortrædere for forstandere samt afdelingsleder, der er stedfortræder for forstander**

ansat ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
eller	Løntrin 42 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

**Stedfortrædere for ledere**

ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

**Afdelingsledere**

der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium

**Afdelingsledere**

ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere

**Stedfortrædere**

for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

**Frederiksberg Kommunes boformer****Dagcenter/daghjemsleder**

ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne

Grundløn	Løntrin 36 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

**Afdelingsledere**

Grundløn	Løntrin 34 + kr. 5.000*
Pensionsprocent	14,5 %

**Ledere**

Ledergrupperne har siden 2.4.2009 været omfattet af 'Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne'.

Allerede ansatte overgik til den nye overenskomst med den løn de havde pr. 1.4.2009 – medmindre andet var aftalt lokalt. Ved genbesættelse af hidtidige stillinger er udgangspunktet hidtil aftalt løn for stillingen.

Ved nye stillinger aftales grundlønnen lokalt. Pensionsprocent er aftalt til 16,44 %.

**Følgende FOA-grupper er omfattet af den fælles lederoverenskomst:**

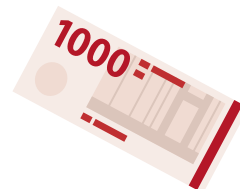
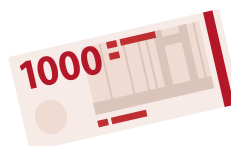
- Ledere, central pladsanvisning
- Dagplejeledere, dagplejeordninger
- Souschef, dagplejeordninger
- Legepladsledere

**Københavns Kommunes kommunale institutioner almenområdet:**

- Døgninstitutionsledere
- Ledere ved Københavns kommunale dag- og aktivitetscentre

**Specialområdet:**

- Forstandere/institutionsledere ved døgninstitutioner for børn og unge. Botilbud, aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne
- Ledere af specialbehandlingsinstitution, metadonambulatorium
- Dagcenter-/daghjemsledere



**Funktionsløn, Pædagogisk Sektor****Dagplejere**

Pasning af børn i dispositionspleje (Hvor børnene indgår i stedet for ordinært funktionstillæg pr. barn indskrevne børn ydes tillæg for indtil 2 børn)

Der skal aftales et funktionstillæg pr. barn på minimum 1/832-del af årslønnen på grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn

**Forpligtelse til at modtage et 5. barn (fuldtidsbarn)**

Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 25 % af den månedlige grundløn samt tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn

**Forpligtelse til at modtage et 5. barn (deltidsbarn)**

Der skal aftales et funktionstillæg på minimum 19,35 % af den månedlige grundløn tillige eventuel obligatorisk kvalifikationsløn

**Pasning af et 5. barn** Skal aftales lokalt

**Pasning af handicappet barn** Skal aftales lokalt

**Pædagogisk personale, dagplejen**

Stedfortrædere kr. 6.900\*

**Omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter**

Ansatte ved lukkede/sikrede afdelinger samt ansatte ved Kofoedsminde kr. 8.700\*

**Pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter**

Støttemedhjælpere kr. 12.900\*

Ansatte ved handicapinstitutioner, hjælpeskolefritidshjem eller i en institutionsafdeling, der udelukkende modtager handicappede børn kr. 12.900\*

Ansatte i den samordnede indskoling (børnehaveklassemedhjælpere) kr. 12.900\*

Ansatte ved skoler for specialundervisning kr. 12.900\*

**Københavns Kommune [specialområdet]**

Overlærer (viceforstander)  
grundløn 36 + kr. 5.000\* kr. 17.000\*  
grundløn 42 + kr. 5.000\* kr. 18.000\*

Viceforstander ved døgninstitutioner med mere end 100 døgnpladser  
grundløn 36 + kr. 5.000\* kr. 17.000\*  
grundløn 42 + kr. 5.000\* kr. 18.000\*

Stedfortræder for forstander ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud  
grundløn 36 + kr. 5.000\* kr. 14.000\*  
grundløn 42 + kr. 5.000\* kr. 14.800\*

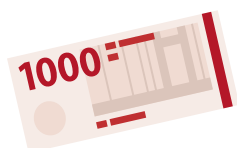
Stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere kr. 14.000\*

Stedfortræder for leder ved metadonambulatorium kr. 7.000\*

Afdelingsleder der er stedfortræder for leder ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere samt metadonambulatorium kr. 14.000\*

Afdelingsleder ved selvstændige afdelinger ved døgninstitutioner for børn og unge og botilbud for personer med betydelig og varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne samt ved institutioner og botilbud til behandling af stofmisbrugere kr. 14.000\*

Stedfortræder for institutionsleder ved aktivitets- og samværstilbud for voksne personer med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne kr. 7.000\*  
Lærere kr. 18.000\*  
Dagcenter-/daghjemsleder kr. 7.000\*  
Afdelingsleder kr. 12.500\*



# Teknik- og Servicesektoren

## Overenskomst for teknisk service

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,99 %	Fra 13,5 % til 14,49 %

### Tekniske servicemedarbejdere

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 1.800*
eller	Løntrin 17 + kr. 1.800*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

### Tekniske serviceledere

Grundløn	Løntrin 17 + kr. 500*
eller	Løntrin 22 + kr. 500*
eller	Løntrin 27 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

### Tekniske servicechefer

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 500*
eller	Løntrin 32 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

### Uddannede ejendomsserviceteknikere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 500*
eller	Løntrin 24 + kr. 500*
Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

### Parkeringsvagter/kontrollører

Grundløn	Løntrin 14 + kr. 1.800*
eller	Løntrin 17 + kr. 1.800*
Kvalifikationsløn efter 6 år	+ 2 løntrin
Pensionsprocent, 21 år + 9 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

### Miljøkontrollører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 900*
Pensionsprocent [Ikke omfattet af fritvalgsordning]	14,49 %

## Overenskomst for beredskabspersonale

i basis- og mesterstillinger ved de kommunale redningsberedskaber

### Beredskabsassistenter, brandmænd, uddannede reddere og underbrandmestre

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,56%	Fra 13,8 % til 15,36 %

### Beredskabsassistenter og vagtpersonale

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 26 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år	13,8 %

### Brandmænd

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år	13,8 %

### Uddannede reddere

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 4 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 10 år	Løntrin 30 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år	13,8 %

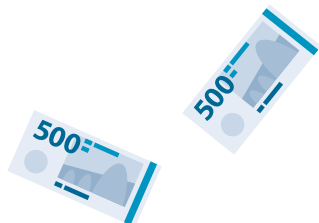
### Underbrandmestre

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.400*
Pensionsprocent, 21 år	13,8 %

### Funktionsløn

#### for beredskabsassistenter og uddannede reddere

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktionstillæg på	kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på	kr. 7.000*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på	kr. 15.000*



**Brandmestre og beredskabsmestre/  
viceberedskabsmestre****Fritvalgsordning – enten/eller:**

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,56 %	Fra 13,8 % til 15,36 %

**Brandmestre**

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år	13,8 %

**Viceberedskabsmestre/beredskabsmestre**

Grundløn	Løntrin 32 + kr. 1.500*
Pensionsprocent, 21 år	13,8 %

## Historisk: Ansatte i Københavns og Frederiksbergs kommuner (Protokollat 1) Personlige ordninger for perso- nale ansat senest 31.3.2015

**Fritvalgsordning – enten/eller:**

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,62 %	Fra 15,79 % til 16,41 %

**Brandmænd/ambulancefolk/alarmoperatører**

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 20 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

**Reddere**

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 6 år	Løntrin 24 + kr. 2.400*
Kvalifikationsløn efter 12 år	Løntrin 28 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

**Overchauffører**

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 2.400*
Pensionsprocent	15,79 %

**Funktionsløn****for ambulancefolk og reddere**

For ambulancebehandleruddannelsens niveau I gives et funktionstillæg på	kr. 3.550*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau II gives et funktionstillæg på	kr. 7.000*
For ambulancebehandleruddannelsens niveau III gives et funktionstillæg på	kr. 15.000*

**Brandmestre, overbrandmestre, underbrandmestre,  
korpsbrandmestre, vicebrandinspektører,  
korpsambulancemestre og vagtcentralmestre****Fritvalgsordning – enten/eller:**

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,62 %	Fra 15,79 % til 16,41 %

**Brandmestre**

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.500*
Pensionsprocent	15,79 %

**Underbrandmestre**

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750 *
Pensionsprocent	15,79 %

**Overbrandmestre**

Grundløn	Løntrin 28
Pensionsprocent	15,79 %

**Korpsbrandmestre/vicebrandinspektører/  
korpsambulancemestre**

Grundløn	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %

**Vagtcentralmestre**

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.500*
eller	Løntrin 34
Pensionsprocent	15,79 %



## Buschauffører ved Aarhus Sporveje, Midttrafik, Fynbus og Odense Bybusser

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,84 %	Fra 13,5 % til 14,34 %

### Buschauffører

Grundløn	Løntrin 18 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 4 år	Løntrin 20 + kr. 1.520*
Garantiløn efter 8 år	Løntrin 22 + kr. 1.520*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

Overenskomstansatte chauffører får et grundlønstillæg pr. år på kr. 1.470\*  
Pensionsordningen gælder for overenskomstansatte chauffører ved Odense Bybusser.

### Buschauffører med erhvervsuddannelse til personbefordring

Grundløn	Løntrin 22 + kr. 1.470* <sup>1)</sup>
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	13,5 %

<sup>1)</sup> For tjenestemandansatte chauffører udgør grundlønstillægget kr. 1.520\*.

## Overenskomst for trafikkontrol-lører og driftsassistenten

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,3 %	Fra 13 % til 14,3 %

### Driftsassistenten

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 900* <sup>1)</sup>
Pensionsprocent 21 år	13 %

### Trafikkontrollører

Grundløn	Løntrin 30 + kr. 900* <sup>1)</sup>
Pensionsprocent 21 år	13 %

### Trafikmestre

Grundløn	Løntrin 31 + kr. 900* <sup>1)</sup>
Pensionsprocent 21 år	13 %

### Ledende trafikpersonale

Grundløn	Løntrin 42 + kr. 900* <sup>1)</sup>
Pensionsprocent	13 %

<sup>1)</sup> For tjenestemandansatte udgør grundlønstillægget kr. 1.000\*

## Tjenestemandansatte chauffører og driftsledere ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

### Tjenestemandansatte chauffører

#### ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Løntrinsforløb	20, 21, 22, 23 [1-årigt], 25, 26, 28 + kr. 1.520*
----------------	---

### Tjenestemandansatte driftsledere

#### ansat i MOVIA og tjenestegørende i ARRIVA

Grundløn	Løntrin 46 + kr. 3.000*
----------	-------------------------

## Overenskomst og aftale for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl.

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,12 %	Fra 14,84 % til 15,96 %

Grundløn	Løntrin 28 + kr. 2.950*
eller	Løntrin 37 + kr. 2.950*
Pensionsprocent, 21 år + 3 mdrs. beskæftigelse	14,84 %

## Overenskomst for maritimt personale

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
1,01 %	Fra 12,5 % til 13,51 %

### Brofogeder, overstyrmand og skibsførere

Grundløn	Løntrin 29 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	12,5 %

### Havnebetjente og skibsassistenter

Grundløn	Løntrin 23 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	12,5 %

### Styrmænd, maskinister/motorpassere, bedstemænd, havnebetjente ved Aarhus Havn, faglært bropersonale

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 975*
Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse	12,5 %

## Overenskomst for kedel-, maskin- og motorpassere

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
Københavns Kommune 0,8 %	Fra 12,5 % til 13,3 %

### Kedel-, maskin- og motorpassere, Københavns Kommune

Grundløn	Løntrin 25 + kr. 2.475*
Pensionsprocent	12,5 %

## Overenskomst for specialarbejdere ansat i Københavns og Frederiksbergs kommuner

### Fritvalgsordning – enten/eller:

Fritvalgstillæg	Forhøjelse af pensionsbidrag
0,38 %	Fra 15,48 % til 15,86 %

### Specialarbejdere og belysningsarbejdere på Frederiksberg

Grundløn	Løntrin 22+ kr. 175*
Garantiløn efter 3 år	Løntrin 24
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	15,48 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950\*.

### Struktører og forsyningsoperatører

Grundløn	Løntrin 27 + kr. 2.700*
Pensionsprocent, 21 år + 10 mdrs. beskæftigelse	15,48 %

Ansatte før 1.4.2000 får et overgangstillæg på kr. 3.950\*.

## Aftale for håndværkere mv. [tjenestemænd]

### Håndværkere og faglærte lønarbejdere

Grundløn	Løntrin 26 + kr. 1.750*
----------	-------------------------



# Elevlønninger

\* Se Tabel 2 Grundbeløb, elever, side 21

## EGU-/IGU-elever i praktik

Løn/måned kr. 6.300\*

## Social- og Sundhedssektoren

Voksenelever Løntrin 11 + kr. 1.124\*

### Social- og sundhedshjælpereløber

Løn/måned, alle kr. 8.427\*

### Social- og sundhedsassistentelever

Løn/måned 1. år kr. 9.291,24\*

Løn/måned 2. år kr. 10.617,29\*

### Hjemmehjælpere under uddannelse til social- og sundhedshjælper som EUV-forløb, uddannelsesløn

Løn/uge; løngruppe 0 kr. 4.024\*

Løn/uge; løngruppe 1 kr. 4.040\*

Løn/uge; løngruppe 2 kr. 4.052\*

Løn/uge; løngruppe 3 kr. 4.071\*

Løn/uge; løngruppe 4 kr. 4.081\*

Løn/dag; løngruppe 0 kr. 805\*

Løn/dag; løngruppe 1 kr. 808\*

Løn/dag; løngruppe 2 kr. 810\*

Løn/dag; løngruppe 3 kr. 814\*

Løn/dag; løngruppe 4 kr. 816\*

## Kost- og Servicesektoren

### Serviceassistentelever

Løn/måned; under 18 år kr. 6.300\*

Løn/måned; 18 år og derover, 1. år kr. 7.754,10\*

Løn/måned; 18 år og derover, 2. år kr. 8.253,49\*

Voksenelever [elever, der er fyldt 25 år] samt meritelever Løntrin 14

## Pædagogisk Sektor

### Pædagogisk assistentelever

Løn/måned; under 18 år kr. 6.321,56\*

Løn/måned; 18 år og derover, 1. år kr. 7.938,28\*

Løn/måned; 18 år og derover, 2. år kr. 8.431,33\*

### Voksenelever

Pædagogmedhjælpere Løntrin 13 + kr. 1.552\*<sup>1)</sup>

Omsorgs- og pædagogmedhjælpere Løntrin 15 + kr. 1.160\*

Dagplejere Løntrin 18 + kr. 550\*

Elever i Københavns Kommunes kommunale institutioner:

<sup>1)</sup> Reduceret grundlønstillæg kr. 1.052\*

### Pædagogisk assistentuddannelse som EUV-forløb

#### Uddannelsesløn

### Dagplejere

Løn pr. uge kr. 3.896\*

Løn pr. dag kr. 779\*

### Pædagogmedhjælpere samt omsorgs- og pædagogmedhjælpere

Løn/uge; løngruppe 0 kr. 3.797\*

Løn/uge; løngruppe 1 kr. 3.861\*

Løn/uge; løngruppe 2 kr. 3.913\*

Løn/uge; løngruppe 3 kr. 3.994\*

Løn/uge; løngruppe 4 kr. 4.048\*

Løn/dag; løngruppe 0 kr. 759\*

Løn/dag; løngruppe 1 kr. 772\*

Løn/dag; løngruppe 2 kr. 783\*

Løn/dag; løngruppe 3 kr. 799\*

Løn/dag; løngruppe 4 kr. 810\*

### Pædagogstuderende, lønnet praktik

Løn/måned; 1. praktikperiode kr. 7.951\*

Løn/måned; 2. praktikperiode kr. 8.209\*

## Teknik- og Servicesektoren

### Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start

Løntrin 14 + kr. 1.800\*

### Elever, fyldt 21 år ved uddannelsens start

Løn/måned 1.10.2021

løngruppe 0 kr. 19.014,67

løngruppe 1 kr. 19.293,08

løngruppe 2 kr. 19.486,00

løngruppe 3 kr. 19.764,42

løngruppe 4 kr. 19.957,08

### Øvrige elever, sidste uddannelsesår

Løn/måned 1.10.2021

løngruppe 0 kr. 16.096,69

løngruppe 1 kr. 16.330,47

løngruppe 2 kr. 16.492,22

løngruppe 3 kr. 16.726,00

løngruppe 4 kr. 16.887,75



**Øvrige elever, næstsidsste uddannelsesår**

Løn/måned	1.10.2021
løngruppe 0	kr. 14.037,81
løngruppe 1	kr. 14.241,69
løngruppe 2	kr. 14.382,75
løngruppe 3	kr. 14.586,63
løngruppe 4	kr. 14.727,69

**Øvrig uddannelsestid**

Løn/måned	1.10.2021
løngruppe 0	kr. 11.978,93
løngruppe 1	kr. 12.152,91
løngruppe 2	kr. 12.273,28
løngruppe 3	kr. 12.447,25
løngruppe 4	kr. 12.567,63

**Redderelever****Elever, fyldt 25 år ved uddannelsens start**

Løntrin 18	+ kr. 2.400*
------------	--------------

**Elever som er fyldt 21 år ved elevforholdets start**

Løn/måned	1.10.2021
løngruppe 0	kr. 19.014,67
løngruppe 1	kr. 19.293,08
løngruppe 2	kr. 19.486,00
løngruppe 3	kr. 19.764,42
løngruppe 4	kr. 19.957,08

# Ungdomslønninger

**(Unge under 18 år)**

## Social- og Sundhedssektoren

**Ikkeuddannede**

Løn/time	1.10.2021
løngruppe 0	kr. 118,86
løngruppe 1	kr. 120,88
løngruppe 2	kr. 122,27
løngruppe 3	kr. 124,29
løngruppe 4	kr. 125,68

**Social- og sundhedshjælpere**

Løn/time	1.10.2021
løngruppe 0	kr. 134,33
løngruppe 1	kr. 136,74
løngruppe 2	kr. 138,41
løngruppe 3	kr. 140,82
løngruppe 4	kr. 142,48

## Teknik- og Servicesektoren

**15-årige**

Løn/time	1.10.2021
løngruppe 0	kr. 55,16
løngruppe 1	kr. 56,01
løngruppe 2	kr. 56,60
løngruppe 3	kr. 57,44
løngruppe 4	kr. 58,03

**16-årige**

Løn/time	1.10.2021
løngruppe 0	kr. 60,16
løngruppe 1	kr. 61,08
løngruppe 2	kr. 61,72
løngruppe 3	kr. 62,64
løngruppe 4	kr. 63,28

**17-årige**

Løn/time	1.10.2021
løngruppe 0	kr. 74,34
løngruppe 1	kr. 75,48
løngruppe 2	kr. 76,27
løngruppe 3	kr. 77,41
løngruppe 4	kr. 78,20

## Kost- og Servicesektoren

**16-årige**

Løn/time	1.10.2021
løngruppe 0	kr. 89,24
løngruppe 1	kr. 90,62
løngruppe 2	kr. 91,57
løngruppe 3	kr. 92,95
løngruppe 4	kr. 93,90

**17-årige**

Løn/time	1.10.2021
løngruppe 0	kr. 99,39
løngruppe 1	kr. 100,93
løngruppe 2	kr. 101,99
løngruppe 3	kr. 103,52
løngruppe 4	kr. 104,59

# Arbejdstidsbestemte tillæg

## \* Se Tabel 3 Grundbeløb, arbejdstid, side 21

Arbejdstidsbestemte særydelser er de tillæg, der typisk er aftalt for gener og ulemper i forbindelse med arbejdet. De aftalte særydelser er forskellige fra faggruppe til faggruppe. Hvad der gælder for dig, fremgår af overenskomsten. Det kan enten stå direkte i overenskomsten, eller overenskomsten kan henvise til en særlig arbejdstidsaftale, som indeholder de gældende regler og satser.

Der kan lokalt aftales anderledes og andre regler end de, der fremgår af overenskomsten eller arbejdstidsaftalen. Hvis du er i tvivl: Spørg din tillidsrepræsentant.

De satser, der offentliggøres i dette lønmagasin, er ikke udtømmende for, hvad der findes af regler og satser. Der er medtaget satser, der gælder for de største grupper og dermed for de fleste medlemmer.

## Social- og Sundhedssektoren

Regler og satser for social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, plejehjemsassistenter, plejere og ikkeuddannet social- og sundhedspersonale. Satsene gælder desuden for tilsynsførende assistenter (undtaget Københavns Kommune), ledende værkstedspersonale, husassistenter, rengøringsassistenter, ikkefaglærte lønarbejdere og erhvervsuddannede serviceassistenter i det omfang, det fremgår af overenskomsten.

Delt tjeneste	33,79* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,85* kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med under 4 døgns varsel	15,43* kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnperioder med mindre end 14 døgns varsel	452,48* kr. pr. gang
Manglende varsel af mer- og overarbejde ud over 1 time	27,91* kr. pr. gang
1) Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 17 og kl. 23	+ 30 % af timelønnen
1) Tillæg for effektiv tjeneste alle dage mellem kl. 23 og kl. 06	+ 35 % af timelønnen
2) Tillæg lørdage mellem kl. 8 og kl. 24	+ 30 % af timelønnen
2) Tillæg søgnehelldage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen
1) Tillæggene er pensionsgivende	Pensionsprocent 5 %
2) Tillæggene er pensionsgivende	Pensionsprocent 1 %

### Særlige dage

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelldag
---	------------------------------

#### For ansatte i Københavns kommune

Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelldag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelldag

#### For ansatte i det tidligere FKKA-område\* samt Frederiksberg Kommune

Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelldag
Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelldag

#### For ansatte i øvrige kommuner

Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelldag
---	------------------------------

\*Dækker i dag over følgende nuværende kommuner: Gentofte, Tårnby, Dragør, Hvidovre, Lyngby-Taabæk, Gladsaxe, Høje-Taasstrup, Albertslund, Glostrup, Furesø, Ballerup, Herlev, Rødovre, Brøndby, Ishøj, Vallensbæk, Rudersdal og Egedal (den del, der geografisk dækker gamle Ledøje-Smørum Kommune)

## Pædagogisk Sektor

For pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter i KL-området og i de selvejende institutioner i Københavns Kommune gælder:

Weekendtillæg for tjeneste (lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt helldage)	40,81* kr. pr. time
Grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag fra kl. 06	40,81* kr. pr. time
Delt tjeneste	33,71* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,77* kr. pr. time
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

#### Årligt tillæg for arbejde i åbningstid efter kl. 17

##### Timer efter kl. 17 pr. år

100-199 timer	kr. 5.115,30*
200-299 timer	kr. 10.230,60*
300-399 timer	kr. 16.048,00*
400 timer og derover	kr. 22.066,00*

Tillæggene for arbejde i åbningstid efter kl. 17 tilgodeser først og fremmest ansatte, der arbejder i institutioner, der har en væsentlig del af åbningstiden efter kl. 17, idet tillægget alene gives for planlagt arbejde i åbningstid efter kl. 17. Mødevirksomhed er ikke arbejde i aftalens forstand.

## For pædagogisk personale ansat ved kommunale døgninstitutioner gælder

Delt tjeneste	33,79* kr. pr. gang
Omlagt tjeneste med under 4 døgns varsel	30,85* kr. pr. time
Omlagt rådighedstjeneste med mindre end 4 døgns varsel	15,43* kr. pr. time
Inddragelse af fridøgnsperiode	452,48* kr. pr. gang
Manglende varsel af over- eller merarbejde ud over 1 time	27,91* kr. pr. gang
Overarbejde	+ 50 % af timelønnen

## Arbejdstidsbestemte tillæg

### Socialpædagoger

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 25 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 25,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 20 % af timelønnen
søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

### Omsorgs- og pædagogmedhjælpere

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 27,5 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 28 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 23 % af timelønnen
søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

### Pædagogiske assistenter

*mellem kl. 17 og kl. 23	+ 26 % af timelønnen
*mellem kl. 23 og kl. 06	+ 26,5 % af timelønnen
lørdage mellem kl. 08 og kl. 24	+ 21 % af timelønnen
søgnehelligdage mellem kl. 00 og kl. 24	+ 50 % af timelønnen

\*Heraf gives de 8,11 %-point som afspadsring

## Særlige dage

Arbejde på juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag
---	--------------------------------

### For ansatte i Københavns Kommune

Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde grundlovsdag fra dagtjenestens begyndelse	Betaling som på søgnehelligdag

### For ansatte i det tidligere FKKA-område\* samt Frederiksberg Kommune

Arbejde grundlovsdag samt nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag
Arbejde 1. maj	Betaling som på søgnehelligdag

### For ansatte i øvrige kommuner

Arbejde 1. maj, grundlovsdag og nytårsaftensdag fra kl. 12 til kl. 24	Betaling som på søgnehelligdag
---	--------------------------------

## Københavns Kommunes kommunale institutioner, dagområdet

### Pædagogisk personale bortset fra klubansatte og gadeplansmedarbejdere

I stedet for særydelser ydes et fast årligt ulempetillæg Kr. 1.600\*  
Overarbejde + 50 % af timelønnen

### Klubansatte og gadeplansmedarbejdere

Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 19,47\* kr. pr. time  
Weekentillæg (fra lørdag kl. 06 til mandag kl. 06, samt på helligdage) 42,57\* kr. pr. time  
I stedet for tillæg for delt tjeneste og omlagt tjeneste ydes et fast årligt ulempetillæg Kr. 1.600\*  
Overarbejde + 50 % af timelønnen

## Koloni

### Satser for deltagelse i koloniophold

#### Satser for daginstitutionsområdet

Hverdage	265,58* kr. pr. dag
Søgnehelligdage	531,18* kr. pr. dag

#### Satser for skoleområdet (koloni, lejrskole mv.)

Hverdage	127,33* kr. pr. dag
Søgnehelligdage	289,62* kr. pr. dag

#### Satser for døgninstitutionsområdet

Hverdage	211,19* kr. pr. dag
Søgnehelligdage	421,86* kr. pr. dag

## Teknik- og Servicesektoren

### Tekniske servicemedarbejdere/ledere, buschauffører og maritimt personale

#### Aftale om arbejdstid, herunder arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet (Holddriftsaftalen)

Forskudt tid mandag til fredag kl. 17 til kl. 06 samt mandag fra kl. 04 til kl. 06	20,23* kr. pr. time
Lørdag fra kl. 11 til kl. 17	24,02* kr. pr. time
Weekentillæg: Lørdag fra kl. 17 til mandag kl. 04 samt helligdage	44,25* kr. pr. time
Grundlovsdag efter kl. 12	44,25* kr. pr. time
Rådighedsvagt uden for normal arbejdstid, hverdage	24,33* kr. pr. time
Rådighedsvagt på søgnehelligdage og i weekender	29,09* kr. pr. time

## Tabel 1 Grundbeløb, tillæg

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2021 Pr. år	Aktuelt beløb pr. 1.10.2021 Pr. måned
kr. 175*	kr. 254,96	kr. 21,25
kr. 500*	kr. 728,47	kr. 60,71
kr. 550*	kr. 801,31	kr. 66,78
kr. 640*	kr. 932,44	kr. 77,70
kr. 735*	kr. 1.070,85	kr. 89,24
kr. 760*	kr. 1.107,27	kr. 92,27
kr. 892*	kr. 1.299,58	kr. 108,30
kr. 900*	kr. 1.311,24	kr. 109,27
kr. 948*	kr. 1.381,17	kr. 115,10
kr. 975*	kr. 1.420,51	kr. 118,38
kr. 981*	kr. 1.429,25	kr. 119,10
kr. 1.000*	kr. 1.456,93	kr. 121,41
kr. 1.052*	kr. 1.532,69	kr. 127,72
kr. 1.080*	kr. 1.573,49	kr. 131,12
kr. 1.124*	kr. 1.637,59	kr. 136,47
kr. 1.160*	kr. 1.690,04	kr. 140,84
kr. 1.170*	kr. 1.704,61	kr. 142,05
kr. 1.210*	kr. 1.762,89	kr. 146,91
kr. 1.220*	kr. 1.777,46	kr. 148,12
kr. 1.340*	kr. 1.952,29	kr. 162,69
kr. 1.392*	kr. 2.028,05	kr. 169,00
kr. 1.470*	kr. 2.141,69	kr. 178,47
kr. 1.500*	kr. 2.185,40	kr. 182,12
kr. 1.520*	kr. 2.214,54	kr. 184,55
kr. 1.552*	kr. 2.261,16	kr. 188,43
kr. 1.740*	kr. 2.535,06	kr. 211,26
kr. 1.750*	kr. 2.549,63	kr. 212,47
kr. 1.800*	kr. 2.622,48	kr. 218,54
kr. 2.052*	kr. 2.989,63	kr. 249,14
kr. 2.160*	kr. 3.146,98	kr. 262,25
kr. 2.400*	kr. 3.496,64	kr. 291,39
kr. 2.455*	kr. 3.576,77	kr. 298,06
kr. 2.475*	kr. 3.605,91	kr. 300,49
kr. 2.550*	kr. 3.715,18	kr. 309,60
kr. 2.552*	kr. 3.718,09	kr. 309,84

Note: Procentregulering 1,456933

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2021 Pr. år	Aktuelt beløb pr. 1.10.2021 Pr. måned
kr. 2.575*	kr. 3.751,60	kr. 312,63
kr. 2.600*	kr. 3.788,03	kr. 315,67
kr. 2.700*	kr. 3.933,72	kr. 327,81
kr. 2.770*	kr. 4.035,70	kr. 336,31
kr. 2.900*	kr. 4.225,11	kr. 352,09
kr. 2.950*	kr. 4.297,95	kr. 358,16
kr. 3.000*	kr. 4.370,80	kr. 364,23
kr. 3.400*	kr. 4.953,57	kr. 412,80
kr. 3.450*	kr. 5.026,42	kr. 418,87
kr. 3.500*	kr. 5.099,27	kr. 424,94
kr. 3.550*	kr. 5.172,11	kr. 431,01
kr. 3.650*	kr. 5.317,81	kr. 443,15
kr. 3.950*	kr. 5.754,89	kr. 479,57
kr. 4.305*	kr. 6.272,10	kr. 522,68
kr. 4.350*	kr. 6.337,66	kr. 528,14
kr. 4.560*	kr. 6.643,61	kr. 553,63
kr. 4.781*	kr. 6.965,60	kr. 580,47
kr. 5.000*	kr. 7.284,67	kr. 607,06
kr. 5.200*	kr. 7.576,05	kr. 631,34
kr. 5.620*	kr. 8.187,96	kr. 682,33
kr. 6.900*	kr. 10.052,84	kr. 837,74
kr. 7.000*	kr. 10.198,53	kr. 849,88
kr. 8.400*	kr. 12.238,24	kr. 1.019,85
kr. 8.700*	kr. 12.675,32	kr. 1.056,28
kr. 9.765*	kr. 14.226,95	kr. 1.185,58
kr. 11.300*	kr. 16.463,34	kr. 1.371,95
kr. 11.465*	kr. 16.703,74	kr. 1.391,98
kr. 12.000*	kr. 17.483,20	kr. 1.456,93
kr. 12.500*	kr. 18.211,66	kr. 1.517,64
kr. 12.900*	kr. 18.794,44	kr. 1.566,20
kr. 14.000*	kr. 20.397,06	kr. 1.699,76
kr. 14.800*	kr. 21.562,61	kr. 1.796,88
kr. 15.000*	kr. 21.854,00	kr. 1.821,17
kr. 17.000*	kr. 24.767,86	kr. 2.063,99
kr. 18.000*	kr. 26.224,79	kr. 2.185,40

Note: Procentregulering 1,456933

**Tabel 2 Grundbeløb, elever**

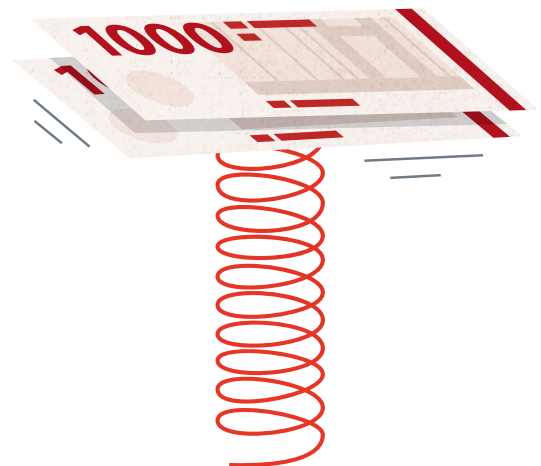
Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2021
kr. 417,00*	kr. 607,54
kr. 550,00*	kr. 801,31
kr. 759,00*	kr. 1.105,81
kr. 772,00*	kr. 1.124,75
kr. 779,00*	kr. 1.134,95
kr. 783,00*	kr. 1.140,78
kr. 799,00*	kr. 1.164,09
kr. 805,00*	kr. 1.172,83
kr. 808,00*	kr. 1.177,20
kr. 810,00*	kr. 1.180,12
kr. 814,00*	kr. 1.185,94
kr. 816,00*	kr. 1.188,86
kr. 1.124,00*	kr. 1.637,59
kr. 1.160,00*	kr. 1.690,04
kr. 1.552,00*	kr. 2.261,16
kr. 1.750,00*	kr. 2.549,63
kr. 1.800,00*	kr. 2.622,48
kr. 2.400,00*	kr. 3.496,64
kr. 3.797,00*	kr. 5.531,97
kr. 3.861,00*	kr. 5.625,22
kr. 3.896,00*	kr. 5.676,21
kr. 3.913,00*	kr. 5.700,98
kr. 3.994,00*	kr. 5.818,99
kr. 4.024,00*	kr. 5.862,70
kr. 4.040,00*	kr. 5.886,01
kr. 4.048,00*	kr. 5.897,66
kr. 4.052,00*	kr. 5.903,49
kr. 4.071,00*	kr. 5.931,17
kr. 4.081,00*	kr. 5.945,74
kr. 6.300,00*	kr. 9.178,68
kr. 6.321,56*	kr. 9.210,09
kr. 7.754,10*	kr. 11.297,20
kr. 7.938,28*	kr. 11.565,54
kr. 7.951,00*	kr. 11.584,07
kr. 8.209,00*	kr. 11.959,96
kr. 8.253,49*	kr. 12.024,78
kr. 8.427,00*	kr. 12.277,57
kr. 8.431,39*	kr. 12.283,97
kr. 9.291,24*	kr. 13.536,71
kr. 10.617,29*	kr. 15.468,68

Note: Procentregulering 1,456933

**Tabel 3 Grundbeløb, arbejdstid**

Grundbeløb Niveau 31.3.2000	Aktuelt beløb pr. 1.10.2021
kr. 15,43*	kr. 22,48
kr. 19,47*	kr. 28,37
kr. 20,23*	kr. 29,47
kr. 24,02*	kr. 35,00
kr. 24,33*	kr. 35,45
kr. 27,91*	kr. 40,66
kr. 29,09*	kr. 42,38
kr. 30,77*	kr. 44,83
kr. 30,85*	kr. 44,95
kr. 33,71*	kr. 49,11
kr. 33,79*	kr. 49,23
kr. 40,81*	kr. 59,46
kr. 42,57*	kr. 62,02
kr. 44,25*	kr. 64,47
kr. 127,33*	kr. 185,51
kr. 211,19*	kr. 307,69
kr. 265,58*	kr. 386,93
kr. 289,62*	kr. 421,96
kr. 421,86*	kr. 614,62
kr. 452,48*	kr. 659,23
kr. 531,18*	kr. 773,89
kr. 1.600,00*	kr. 2.331,09
kr. 5.115,30*	kr. 7.452,65
kr. 10.230,60*	kr. 14.905,30
kr. 16.048,00*	kr. 23.380,86
kr. 22.066,00*	kr. 32.148,68

Note: Procentregulering 1,456933



# Lønninger i KL-området

## Årsløn 1.10.2021

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	247.170	250.859	253.412	257.099	259.653
10	248.916	252.697	255.313	259.093	261.711
11	252.704	256.578	259.262	263.136	265.819
12	257.023	260.995	263.744	267.717	270.466
13	261.466	265.538	268.357	272.429	275.249
14	266.030	270.204	273.093	277.269	280.159
15	270.538	274.817	277.782	282.059	285.023
16	275.152	279.539	282.577	286.963	290.004
17	278.985	283.504	286.634	291.155	294.283
18	284.098	288.733	291.941	296.577	299.785
19	287.925	292.678	295.969	300.721	304.012
20	291.341	296.214	299.589	304.464	307.836
21	296.174	301.173	304.633	309.632	313.092
22	300.656	305.655	309.115	314.114	317.574
23	305.450	310.313	313.677	318.539	321.905
24	310.398	315.121	318.392	323.116	326.385
25	315.449	320.025	323.193	327.770	330.938
26	320.617	325.037	328.095	332.513	335.572
27	325.903	330.153	333.093	337.343	340.284
28	331.305	335.374	338.190	342.260	345.074
29	336.830	340.707	343.389	347.265	349.948
30	342.474	346.144	348.686	352.355	354.896
31	348.246	351.699	354.088	357.541	359.931
32	354.147	357.367	359.594	362.816	365.045
33	360.176	363.150	365.208	368.182	370.239
34	366.344	369.057	370.933	373.646	375.524
35	372.643	375.079	376.765	379.199	380.886
36	379.085	381.228	382.710	384.852	386.335
37	385.668	387.499	388.768	390.600	391.867
38	392.655	394.188	395.250	396.782	397.846
39	399.670	400.850	401.667	402.848	403.666
40	406.844	407.651	408.211	409.019	409.579
41	414.174	414.588	414.876	415.289	415.577
42	421.663	421.663	421.663	421.663	421.663
43	431.034	431.034	431.034	431.034	431.034
44	440.664	440.664	440.664	440.664	440.664
45	450.558	450.558	450.558	450.558	450.558
46	460.724	460.724	460.724	460.724	460.724
47	468.926	468.926	468.926	468.926	468.926
48	490.481	490.481	490.481	490.481	490.481
49	523.397	523.397	523.397	523.397	523.397
50	559.934	559.934	559.934	559.934	559.934
51	618.488	618.488	618.488	618.488	618.488
52	703.763	703.763	703.763	703.763	703.763

Note: Procentregulering 1,456933

## Månedsløn 1.10.2021

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	20.597,50	20.904,92	21.117,67	21.424,92	21.637,75
10	20.743,00	21.058,08	21.276,08	21.591,08	21.809,25
11	21.058,67	21.381,50	21.605,17	21.928,00	22.151,58
12	21.418,58	21.749,58	21.978,67	22.309,75	22.538,83
13	21.788,83	22.128,17	22.363,08	22.702,42	22.937,42
14	22.169,17	22.517,00	22.757,75	23.105,75	23.346,58
15	22.544,83	22.901,42	23.148,50	23.504,92	23.751,92
16	22.929,33	23.294,92	23.548,08	23.913,58	24.167,00
17	23.248,75	23.625,33	23.886,17	24.262,92	24.523,58
18	23.674,83	24.061,08	24.328,42	24.714,75	24.982,08
19	23.993,75	24.389,83	24.664,08	25.060,08	25.334,33
20	24.278,42	24.684,50	24.965,75	25.372,00	25.653,00
21	24.681,17	25.097,75	25.386,08	25.802,67	26.091,00
22	25.054,67	25.471,25	25.759,58	26.176,17	26.464,50
23	25.454,17	25.859,42	26.139,75	26.544,92	26.825,42
24	25.866,50	26.260,08	26.532,67	26.926,33	27.198,75
25	26.287,42	26.668,75	26.932,75	27.314,17	27.578,17
26	26.718,08	27.086,42	27.341,25	27.709,42	27.964,33
27	27.158,58	27.512,75	27.757,75	28.111,92	28.357,00
28	27.608,75	27.947,83	28.182,50	28.521,67	28.756,17
29	28.069,17	28.392,25	28.615,75	28.938,75	29.162,33
30	28.539,50	28.845,33	29.057,17	29.362,92	29.574,67
31	29.020,50	29.308,25	29.507,33	29.795,08	29.994,25
32	29.512,25	29.780,58	29.966,17	30.234,67	30.420,42
33	30.014,67	30.262,50	30.434,00	30.681,83	30.853,25
34	30.528,67	30.754,75	30.911,08	31.137,17	31.293,67
35	31.053,58	31.256,58	31.397,08	31.599,92	31.740,50
36	31.590,42	31.769,00	31.892,50	32.071,00	32.194,58
37	32.139,00	32.291,58	32.397,33	32.550,00	32.655,58
38	32.721,25	32.849,00	32.937,50	33.065,17	33.153,83
39	33.305,83	33.404,17	33.472,25	33.570,67	33.638,83
40	33.903,67	33.970,92	34.017,58	34.084,92	34.131,58
41	34.514,50	34.549,00	34.573,00	34.607,42	34.631,42
42	35.138,58	35.138,58	35.138,58	35.138,58	35.138,58
43	35.919,50	35.919,50	35.919,50	35.919,50	35.919,50
44	36.722,00	36.722,00	36.722,00	36.722,00	36.722,00
45	37.546,50	37.546,50	37.546,50	37.546,50	37.546,50
46	38.393,67	38.393,67	38.393,67	38.393,67	38.393,67
47	39.077,17	39.077,17	39.077,17	39.077,17	39.077,17
48	40.873,42	40.873,42	40.873,42	40.873,42	40.873,42
49	43.616,42	43.616,42	43.616,42	43.616,42	43.616,42
50	46.661,17	46.661,17	46.661,17	46.661,17	46.661,17
51	51.540,67	51.540,67	51.540,67	51.540,67	51.540,67
52	58.646,92	58.646,92	58.646,92	58.646,92	58.646,92

Note: Procentregulering 1,456933

## Timeløn 1.10.2021

Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
9	128,47	130,38	131,71	133,63	134,95
10	129,37	131,34	132,70	134,66	136,02
11	131,34	133,36	134,75	136,77	138,16
12	133,59	135,65	137,08	139,15	140,57
13	135,90	138,01	139,48	141,60	143,06
14	138,27	140,44	141,94	144,11	145,61
15	140,61	142,84	144,38	146,60	148,14
16	143,01	145,29	146,87	149,15	150,73
17	145,00	147,35	148,98	151,33	152,95
18	147,66	150,07	151,74	154,15	155,81
19	149,65	152,12	153,83	156,30	158,01
20	151,42	153,96	155,71	158,25	160,00
21	153,94	156,53	158,33	160,93	162,73
22	156,27	158,86	160,66	163,26	165,06
23	158,76	161,29	163,03	165,56	167,31
24	161,33	163,78	165,48	167,94	169,64
25	163,95	166,33	167,98	170,36	172,01
26	166,64	168,94	170,53	172,82	174,41
27	169,39	171,60	173,13	175,33	176,86
28	172,20	174,31	175,77	177,89	179,35
29	175,07	177,08	178,48	180,49	181,89
30	178,00	179,91	181,23	183,14	184,46
31	181,00	182,80	184,04	185,83	187,07
32	184,07	185,74	186,90	188,57	189,73
33	187,20	188,75	189,82	191,36	192,43
34	190,41	191,82	192,79	194,20	195,18
35	193,68	194,95	195,82	197,09	197,97
36	197,03	198,14	198,91	200,03	200,80
37	200,45	201,40	202,06	203,01	203,67
38	204,08	204,88	205,43	206,23	206,78
39	207,73	208,34	208,77	209,38	209,81
40	211,46	211,88	212,17	212,59	212,88
41	215,27	215,48	215,63	215,85	216,00
42	219,16	219,16	219,16	219,16	219,16
43	224,03	224,03	224,03	224,03	224,03
44	229,04	229,04	229,04	229,04	229,04
45	234,18	234,18	234,18	234,18	234,18
46	239,46	239,46	239,46	239,46	239,46
47	243,72	243,72	243,72	243,72	243,72
48	254,93	254,93	254,93	254,93	254,93
49	272,04	272,04	272,04	272,04	272,04
50	291,03	291,03	291,03	291,03	291,03
51	321,46	321,46	321,46	321,46	321,46
52	365,78	365,78	365,78	365,78	365,78

Note: Procentregulering 1,456933



# Pension

## Pension, overenskomstansatte til og med løntrin 49

Under de sektorvis opdeltede stillingsoversigter kan du finde oplysninger om faggruppens pensionsprocent. Her er eventuelle betingelser for indbetaling til pensionsordningen også angivet.

Når der eksempelvis står 'Pensionsprocent, 21 år + 6 mdrs. beskæftigelse', betyder det, at kravet for optagelse i pensionsordningen er, at du er fyldt 21 år og har haft sammenlagt 6 måneders beskæftigelse i region/amt eller kommune. Vær opmærksom på, at tidligere ansættelsesforhold (også med andet jobindhold) i både region/amt og kommune tæller med i opgørelsen.

Hvis du eksempelvis er omfattet af en pensionsordning på 12,89 %, fuldtidsansat i Esbjerg Kommune (løngruppe 1) og pr. 1.10.2021 er aflønnet på løntrin 18, så finder du den månedlige pensionsindbetaling ved at gange månedslønnen på løntrin 18 i løngruppe 1 med 12,89 % - dvs. 24.061,08 kr. gange 12,89 % = 3.101,47 kr.

Hvis du er deltidsansat findes den rigtige pensionsindbetaling ved at dividere pensionsindbetalingen for fuldtidsarbejde med 37 og gange den med dit ugentlige timetal.

## Pension, overenskomstansatte på løntrin 50 og derover

For ansatte der er aflønnet på løntrin 50 og derover, beregnes pensionen af en særlig pensionsgivende løn, der er højere end lønnen. I nedenstående tabel finder du de pensionsgivende lønninger på disse løntrin.

Metoden til beregning er som anført overfor, blot anvendes den pensionsgivende løn.

Løntrin	1.10.2021
50	47.761,75
51	52.928,08
52	60.279,50

## Pension, tjenestemandsansatte

Oplysninger om tjenestemandspension får du ved at henvende dig i din lokale fagforening.



# Øvrigt

## Godtgørelse for benyttelse af eget køretøj til tjenstlig kørsel

For befordring, som foretages i henhold til skriftlig bemyndigelse udfærdiget af institutionen, ydes en godtgørelse pr. kilometer for regelmæssig benyttelse af eget køretøj i tjenstligt øjemed. Almindeligvis gives sådan bemyndigelse kun, når det drejer sig om kørsel på mindst 5.000 km pr. år.

Godtgørelse ydes hvis kørslen ikke omfattes af en ordning med fast befordringsgodtgørelse.

Hvis der er tale om anden tjenstlig benyttelse af eget befordringsmiddel, uden at der foreligger skriftlig bemyndigelse til regelmæssig kørsel, ydes godtgørelse efter takst B i nedenstående tabel.

Biler og motorcykler	Satser gældende pr. januar 2021 <sup>1</sup>
A. Indtil 20.000 km om året	3,44 kr. pr. km
B. Udover 20.000 km om året	1,90 kr. pr. km
For kørsel på knallert og cykel	0,54 kr. pr. km

## Huskeliste ved stillingsskift

- Undersøg, hvad grundlønnen er for den stilling, du overvejer at søge – brug løntabellen!
- Undersøg, om du har krav på centralt aftalt kvalifikationsløn i den stilling, du overvejer at søge!
- Undersøg, om der lokalt på forhånd er aftalt funktionsløn i den stilling, du overvejer at søge – spørg i den lokale FOA-afdeling eller på arbejdspladsen!
- Find dokumentation frem for tidligere beskæftigelse, deltagelse i kurser og efteruddannelse – kort sagt alt materiale, der kan danne udgangspunkt for tildeling af kvalifikationsløn!
- Gør dig på forhånd klart, hvilken løn du ønsker i den nye stilling – og meddel det til arbejdspladsen i forbindelse med ansættelsessamtalen!
- Sig ikke din stilling op, før du har garanti for en tilfredsstillende løn i den nye stilling!

## Løngrupper for ansatte i kommuner og regioner

Kommuner, der ikke fremgår af oversigten henføres alle til løngruppe 0

### Region Hovedstaden

Kommune	Løngruppe
Albertslund	4
Allerød	3
Ballerup	4
Brøndby	4
Dragør	4
Egedal	4
Fredensborg	3
Frederiksborg	4
Frederikssund	3
Furesø	4
Gentofte	4
Gladsaxe	4
Glostrup	4
Gribskov	3
Halsnæs	3
Helsingør	3
Herlev	4
Hillerød	3
Hvidovre	4
Høje-Taastrup	4
Hørsholm	3
Ishøj	4
København	4
Lyngby-Taarbæk	4
Rudersdal	4
Rødovre	4
Tårnby	4
Vallensbæk	4

### Region Sjælland

Kommune	Løngruppe
Greve	4
Kalundborg	1
Køge	2
Lejre	2
Næstved	1
Roskilde	2
Slagelse	1
Solrød	2

### Region Syddanmark

Kommune	Løngruppe
Esbjerg	1
Faaborg-Midtfyn	1
Kerteminde	1
Nyborg	1
Odense	1
Sønderborg	1

### Region Midtjylland

Kommune	Løngruppe
Skanderborg	1
Aarhus	2

### Region Nordjylland

Kommune	Løngruppe
Frederikshavn	1
Aalborg	1

<sup>1</sup> Satserne ajourføres i lønmagasinet, når vi kender satserne for 2022.

# Lønmagasin

## Kommunalt ansatte

– gældende pr. 1. oktober 2021  
– 1. april 2022

Lønninger og lønsatser er forskellige, afhængigt af om du er ansat i en kommune eller en region, derfor er det vigtigt, at du slår din løn op i den rigtige del af dette lønmagasin.

Når du herefter skal finde din løn, skal du starte med at slå op i den sektoropdelte oversigt over de enkelte stillingers lønniveau. Lønniveauet er udtrykt som en grundløn bestående af løntrin + evt. grundlønstillæg.



**FOA**

SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

Stauings Plads 1-3  
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26  
foa.dk

## FOA

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab. Ved at stå sammen i FOA, står hvert enkelt medlem stærkere. Og med den fælles styrke kan vi optræde handlekraftigt.